

东北院讯



2017年8月25日 第9期 总第405期

编辑部信箱: sy62123655@163.com

中国建筑东北设计研究院有限公司 网址: <http://www.cscecnei.com>

中建信条

使命: 拓展幸福空间

愿景: 成为最具国际竞争力的
投资建设集团

核心价值观:

品质保障、价值创造

企业精神:

诚信、创新、超越、共赢

统一思想 提升士气 共谋发展

中建东北院年中工作会议在沈召开



8月20日,中建东北院2017年年中工作会议在沈阳召开。这次年中工作会主要任务是统一思想,提升士气,共同谋划东北院未来发展的前景,提出解决东北院发展的措施,完善

东北院发展的机制。会议的主题是:坚定信心 抢抓机遇 谋求发展 为贡献者谋福祉。公司领导崔景山、李海、王洪礼、魏立志、姜凯、张平、李绍海出席会议。崔景山、李海分别主持会议。

董事长、党委书记崔景山首先在会上传达了中建总公司2017年年中工作会议精神;深入学习习近平总书记的系列重要讲话精神,认真贯彻落实党中央国务院各项决策部署和国资委的有关要求,认清当前形势、检索半年情况、部署重点工作,全力以赴保增长,努力以更加奋发有为的精神状态、更加卓有成效的工作业绩,迎接党的十九大胜利召开。

总经理、党委副书记李海在工作报告中总结了公司上半年主要工作,安排部署下半年的主要工作;做好目前正在进行的机构调整工作;做好业务结构的转型升级调整工作;加大新区域市场的开拓;促进

核心竞争能力的建设;树立全员经营意识,提高经营能力及市场管控能力,公司班子成员和二级院班子一样扛指标;完善人力资源管理,合理设计薪酬体系,扎实推行绩效考核管理;为提升东北院品牌形象,改善办公环境,增强凝聚力,配合机构调整,做好办公场所搬迁工作,启动总部基地改造。李海要求各级管理者和全体职工,要以奋发有为的状态,认清形势、明确目标、狠抓落实,全面实现2017年工作目标,为明年经营生产上台阶奠定基础。

纪委书记、监事李绍海颁布了规范从业管理十条规定,并做了详细解读。





公司助理总经理、人力资源部总经理王延宏就职级、薪酬和绩效考核等人力资源管理制度的制定进行了解读。

深圳设计院董事长任炳文、岩土公司总经理高爽在会上作了典型经验交流发言。

公司领导王洪礼、魏立志、姜凯、张平、李绍海,设计院董事长、子公司总经理等生产经营部门负责人分别与崔景山董事长长期签订了责任书,明确了下半年的工作任务目标。

下午,参会代表对上半年工作报告、规范从业管理规定和人力资源管理制度进行了分组讨论,提出了许多中肯的意见和建议,5 个小组召集人分别在会上汇报了讨论情况。

最后,公司董事长、党委书记崔景山对会议进行了总结,发表了重要讲话。崔景山指出,我们用了一天的时间开了一个很有意义的大会。这次

会议通过分析形势,把握了方向,提高了大家对东北院走出困境、再创辉煌的信心,会议凝聚思想、弘扬正气、明确了重点,部署了任务、落实了责任,鼓舞了士气、提升了朝气。



崔景山在讲话中,分析了东北院面临的国内外经济形势,区域、行业及中建集团发展形势和环境,东北院振兴发展的优势。他说,在新的环境下,东北院万事俱备、只欠东风,只要我们依托自身优势,取长补短,把压力转化为动力,东北院一定能实现辉煌再起。

崔景山强调,做强做大做优东北院,是东北院的宏观目标。中建马泽平副总到重庆分院调研时,要求东北院力争在 2017 年脱困,2018 年上新台阶,2019 年盈利,2020 年进入中建设计版块前列。我觉得我们能做到,也必须做到。我们必须要把这个战略发展目标落到实处。

崔景山指出,东北院未来业务发展总体规划,将立足东

北院传统业务,并根据东北院的实际适当拓展,主要业务板块包括:设计版块、咨询业务、EPC 业务、专业施工、创新业务和海外业务。为实现东北院发展目标,新一届领导班子制定了促进东北院全面发展的重要举措:坚持市场为大、经营为先的原则;建章立制,强化基础管

理;加强人才培养,推进技术研发水平及原创能力建设;加快总部基地的改造,全面提升东北院的形象;加强院总部职能建设;加强两级班子建设。

崔景山特别强调,东北院目前迫切需要传承历史,重塑企业文化,树立积极向上的企业文化:要构建以公平为核心的绩效文化;构建以诚信为核心的执行力文化;构建以规矩为核心的制度文化;强化勇往

直前的市场竞争意识。传递积极向上的正能量,弘扬正气、鼓舞士气、提升朝气,人人要有撸起袖子加油干的精气神。

崔景山要求,要抓紧抓好学习宣传贯彻党的十九大精神、“两学一做”学习教育常态化、党建工作责任制、党风廉政建设和反腐败工作。要以贡献者为本,为贡献者谋福祉,为绝大多数员工谋福祉。对有意愿,有能力为东北院做出贡献的员工,我们有责任为他们带来福利,让他和他的家人过上体面生活,有尊严的生活。

崔景山表示,努力实现东北院的振兴,续写东北院的辉煌,这是我们新一届领导班子的使命。我相信,任何艰难险阻都不能阻止东北院人



向前的步伐,我们东北院一定能够重拾辉煌,并在辉煌中更加辉煌!

会议要求,各部门、各单位主要负责同志,都要以昂扬向上的斗志、敢于担当的勇气,抓好会议精神的落实,切实把认识和行动统一到公司战略决策和重大工作部署上来,抓细抓实,对接现实、化为

具体方案、变成具体措施、落实具体责任。

总部部门、事业部负责人,号码院、区域院、子公司班子成员,原所副总及以上人员,青年员工代表共计 200 余人参加了本次会议。



坚定信心抢抓机遇谋求发展为贡献者谋福祉

——党委书记、董事长崔景山在年中工作会议上的讲话(摘要)



这次年中工作会主要目的是统一思想,提升士气,共同谋划东北院未来发展的前景,提出解决东北院发展的措施,完善东北院发展的机制。

一、研判形势,坚定信心

(一)认清当前形势

1. 国内外经济形势

“一带一路”的深入推进,“十三五规划”纲要的实施,为我们建筑业的发展创造了一个千载难逢的战略机遇期。

2. 东北地区经济形势

中央重振东北的战略决策效果显现,上半年经济现触底反弹迹象。

3. 中建总公司的发展形势

中建总公司在2016年的成绩喜人,世界五百强企业中位居第24位,体现了中建总公司坚强有力的领导。

4. 东北设计院发展形势

今年7月以来,我们组建了新的领导班子,改组和重组了各院所及分公司,凝聚了新的发展动力。

(二)厘清发展的优势

1. 有中建总公司的正确领

导和大力支持

2. 东北院拥有厚重的历史沉淀

3. 东北院仍有强大的人才队伍

二、抢抓机遇,谋求发展

(一)确立发展的目标

马泽平副总经理到重庆分院调研时,要求东北院力争在2017年脱困,2018年上新台阶,2019年盈利,2020年进入中建设计版块前列。我觉得我们能做到,也必须做到。

(二)明确发展的总体计划

东北院未来业务发展总体规划设想有以下板块:

1. 设计板块

作为建筑设计院传统主业,要旗帜鲜明地做强做大。还要充实壮大我们的资质规模,扩充业务范围,争取把东北院打造成资质全、业务广、实力强的综合性设计单位,重塑东北院的江湖地位。

2. 咨询业务

咨询、监理、招投标代理等业务是市场营销的推手,也是全产业链的引领,一定要把这

些板块做起来。

3. EPC 业务

要旗帜鲜明地宣传 EPC。做强做大这个版块业务,将是我们利润来源的重要支撑。

4. 专业施工

岩土公司和澳连公司,都有相当的基础,应继续做强做大。岩土公司还要争取房屋建筑加固资质,开拓机电安装、旧房改造这些前瞻业务。

5. 创新业务

建筑工业化、BIM、绿建等,要加快研发。

6. 海外业务

要主动的参与海外市场的竞争。

(三)确定发展的措施

1. 坚持市场为大、经营为先的原则

要提高东北院市场化运作水平,院内部各单位也要提高市场化运作水平。第一,要转变观念,提升意识,全院上下形成人人抓市场的意识。第二,要加强营销体系建设。要把总院、区域院及号码院有机统一,要坚持以总院引领,区域院与号码院营销市场既集中又相互配合联动的机制,从战略上优化营销体系。第三,要加强营销团队建设。第四,深化营销层次。

要让每个经营者和员工都要感受到市场竞争的压力。要充分利用中国建筑巨大资源优势,利用好中建内部市场,借船

出海,探索“大营销”模式,通过各种途径寻求发展机会。

2. 建章立制,强化基础管理

我们得从最基本的制度做起,建立管理制度、薪酬制度、纪律制度、用人制度等,从各个方面推动东北院的发展,推动东北院的落实。

设立原创中心、总工办,建立学术带头人制度,充分发挥创新驱动发展作用,积极培育新的增长点,提升东北院的技术水平、产品品质和品牌形象;成立法务合约部,加强合同管理,研判发展途径和形势,规避法律风险;设立企划部,加强公司战略规划和目标管理,加强公司资质管理;强化薪酬管理和职级管理制度,促进人才的发展,尊重人才,尊重实干的员工群体,以最大化的实现公平公正公开。

强化党风廉政建设和纪检监察的作用,也是我们加强基础管理的重要内容。十条禁令,它和八项规定一样,是高压线,不能碰。

3. 加强人才培养,推进技术研发水平及原创能力建设

我们必须坚持人才优先战略,把有责任、有担当、有能力、有作为的人才委以重任。重点支持,从而带动一批新的人才队伍和大师团队。我们要加快考核体系建设,加快培养体系建设、拓宽人才培养的层次、渠道和模式,把企业发展和人才培养有机结合,使我们的人才队伍奋斗有方向、创新有舞台、发展有支撑、竞争有尊严。

要塑造一个氛围,培养人,

使用人,把能干事的人用好,让他们能挣钱,有地位;对不作为、素质低、不干事的人,让他们没市场,没尊严。

4、加快总部基地的改造,全面提升东北院的形象

加快推进公司总部建设,不仅是改善办公条件的需要,也是这次机构调整的重要部分,是重建东北院人信心的需要,更是展示东北院品牌形象的需要。

(四)加强院总部职能建设

加强职能建设,发挥引领能力,第一是先整合改造:把总部 18 个业务单位重组为 6 个号码院,外埠 19 个单位重组为 6 个区域院,为适应市场开拓,新成立了企划部、法务合约部、总工办、原创中心,重组了市场部。这是一场为适应市场而自我革新的整体性变革。第二是明确院总部的职能定位。第三是建立以班子领导为责任主体的联动体系。

(五)加强两级班子建设

对院属二级班子的建设,在整合宣布的时候,我们就要求二级班子最基本的就是团结、引领。班子的团结尤为重要。第二个是引领。领导班子成员一定是引领型的,有市场引领型的,有业务引领型的。第

三,政令畅通。全院上下,不管是哪级部门,一定要保持政令畅通。我们要求的底线就是政令畅通!

(六)树立积极向上的企业文化

1、要构建以公平为核心的绩效文化

要尽快建立覆盖全员的绩效考核体系,形成以贡献为核心的人才激励政策,通过业绩导向、目标导向,调动和激发广大员工的工作激情,把想干事的人留住,把能干事的人用好。

2、要构建以诚信为核心的执行力文化

要营造“言而有信、行而有果”的诚信文化。对各项工作和任务,要有时间表,路线图,一项一项抓落实。一个企业的执行力如何,决定着企业兴衰。

3、要构建以规矩为核心的制度文化

企业各项制度是实现企业目标的措施和手段,通过鼓励与约束、奖励与惩处,最终达到企业控制的目标。

4、要强化勇往直前的市场竞争意识

马泽平副总经理曾为春节对联题了一条横批:“中标是硬道理”。这是非常中肯的。市场营销是一项只有冠军没有亚军

的比赛。市场是 1,其他技术、水平、质量、品牌、品质、服务都是 0。有了市场,0 越多越好,东北院的价值才能都能体现出来。没有市场,一切都是 0。

三、为贡献者谋福祉

(一)加强党的领导作用

实践证明,企业越是面临困难,越要加强基层党建,越要通过各级党组织的战斗堡垒作用,为同志们带来力量、迎来希望。我们这次调整机构的同时,也同步在二级院组建了党的组织,设立了党委或工委,确保了党组织和党的活动的全覆盖。

各级党委要负起建党工作的主体责任,要把党建工作融入企业中心工作中,坚持党建工作与生产经营同规划、同部署、同推动、同落实、同考核,目标同向、体系联动。

各级党委要负起廉政建设的主体责任,加强对干部的监督管理,坚决把纪律规矩挺在前面,对违纪违法人员坚决严肃处理。同时,要健全完善容错纠错机制。

班子成员要成为作风建设的带头人。要加强党性修养,加强廉洁自律,按中央对党员的要求,要求自己,要求大家,不能丧失了气节。

(二)为贡献者谋福祉

为贡献者谋福祉,就是以贡献者为本,就是为绝大多数员工谋福祉。我们要建立的绩效考核体系、评价体系、分配体系,其核心就是怎么样让有贡献的人得到更多的回报,而且比他想象的还多。在分配激励上,要向贡献者倾斜,提倡拉大差距,奖励无上限。

为贡献者谋福祉,就是要旗帜鲜明的表彰先进,推动人才培养,推动技术创新。对有意愿,有能力为东北院做出贡献的员工,我们有责任为他们带来福利,让他和他的家人过上体面生活,有尊严的生活。

王祥明总经理在东北院干部大会上要求,新班子要有“敢叫日月换新天”的勇气和担当,努力实现东北院的振兴,续写东北院的辉煌。这是我们新一届领导班子的使命。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越!宏伟的蓝图已经绘出,伟大的梦想已经制定,要把蓝图变为现实,还需我们同心同德,奋勇向前!我相信,任何艰难险阻都不能阻止东北院人向前的步伐,我们东北院一定能够重拾辉煌,并在辉煌中更加辉煌!

会议撷影



倾听 1



倾听 2

中建东北院 2017 年年中工作报告(摘要)

李海

加强基础管理,用绿色发展的理念武装自己,深耕传统业务市场、拓展基础设施业务、推动海外业务,围绕投资建设做市场,沿着建筑全生命周期寻找市场服务机会,转变业务竞争模式。实现业务跨界发展,为“一年脱困,二年上台阶,三年大变样,四年重回先进行列”打造良好基础。

一、关于上半年工作(略)

上半年经营数据与去年同期相比有企稳回升迹象。但总体来说,我们的工作成绩与股份公司的考核指标仍相去甚远,我们的主业、子公司的发展和其他工作都面临着诸多问题和矛盾。

二、下半年工作部署

中建总公司为东北院设立了“一年脱困,二年上台阶,三年大变样,四年重回先进行列”的发展目标。这就要求我们必须以此为目标来确立发展经营指标。为此,我们安排下半年工作如下:

(一)主要经营指标(略)

(二)做好机构调整工作

为了更好地体现东北院市场竞争优势,适应市场竞争的需求,整合院内分散资源,打破原有机构的利益平衡和各类壁垒,我们进行了一次历史上规模最大、涉及范围最广的院内机构调整。

(三)做好业务结构调整工作

我院必须以积极的心态转变业务竞争模式,推动业务结构性调整。

1.转变业务竞争模式。设计环节单一采购的市场越来越小。投资拉动和专业化服务的市场特征已经日趋明显。因此,我院要主动适应新的业务模式,围绕投资建设做市场,借助

中建总公司的资本投资能力主动寻找更多的业务机会。

2.拓展基础设施业务。我院基础设施业务要借助中建总公司平台,通过 BIM 技术在市政行业中的跨界应用等手段,获得更多业绩,尽早实现相应资质的获取。

3.推动海外业务发展。紧跟国家“一带一路”政策推进,走出去的步伐必须加快,在坚持传统经援项目同时,积极拓展国际化经营能力;加强与以往经援项目中合作过的企业及总公司内部工程局的业务合作。

4.深挖传统业务市场机会。用绿色发展的理念武装自己,沿着建筑全生命周期的轨迹寻找市场服务的机会。

5.实现业务跨界发展。借用 BIM 平台的无限延展和打破资质界限的特性,下半年要启动“中国建筑城建信息化管理平台”的建设工作,年底实现 BIM 三维协同设计管理平台试运行,通过 BIM+3D GIS 管理平台,服务各个行业建设,为智慧城市建造打造底板。

(四)引领新市场开拓

在深耕传统区域市场,谋求业务结构多样化的同时,还要重视政府引领的新生市场的重大机遇。

1.积极进入雄安新区。我们应借助中建大营销的重大支撑,以产业规划和部分专项规划为切入点,为新区提供发展解决方案,为政府确定城市规划目标提供技术支撑。

2.积极参与沈抚新城建设。整合院内各单位的设计资源,根据沈抚新城整体规划和分期建设计划,多部门协作,研究起步区的城市设计工作,为沈抚新城的发展探寻可实施的新路。

(五)促进核心能力建设

1.加快技术中心建设。技术中心作为科研机构,研究未来发展方向,制定发展战略,承接科研课题,为东北院业务发展提供支撑。绿色建筑设计所、景观事业部、基础事业部作为新业务生产实践机构,负责科研成果的转化。顾问公司通过投资引领、项目引领,成为创新业务技术落地的平台。为东北院提升核心竞争能力打下基础,创造条件。

2.搭建开放的原创平台。原创中心将通过 EPC、PPP 项目机会,整合有能力的团队,为其提供优质项目平台,并建立奖励机制,对杰出原创团队和个人给予奖励,并希望原创中心能够成为东北院培养大师的舞台。

3.推动专业化发展。公司鼓励各二级院在其架构下,通过引进专业化学术带头人和建设专业化团队,制定、完善并输出专业化服务标准,形成全过程的策划、咨询、设计服务能力,并依靠这种软实力建设,促进企业转型升级。

4.重视历史传承。总结传承为东北院辉煌做出了毕生贡献的老先生们的人品、技术、能力、职业道德和操守,并将之具体化为指导东北院面向市场提供服务的管理机制,重塑东北院的技术和品牌优势。

(六)提高经营及市场管控能力



1.树立全员经营意识。院班子成员要和二级院班子一样扛指标。让鼓励价值创造成为每个人的价值标准,在全院形成积极的经营文化、经营氛围。

2.提升经营能力。我们要通过丰富信息获取方式,提高政府高端对接能力,强化行业主管部门的关系维护,借助中建平台的“大营销”优势,重视优质客户营销管理,谋划优势营销人才引进等手段,提升对大市场、大项目、大业主的营销能力。

3.加强市场管控。我们在树立全员经营意识,提升总部经营能力的同时,还要做到全院市场经营一盘棋。要鼓励更有效率、更有成果的经营;同时也鼓励各院之间分享经营生产成果。

(七)完善人力资源管理工作

1.合理设计薪酬体系。实行符合企业发展的薪酬管理制度是当务之急。目前人力资源部已拟出《薪酬管理制度》草案,将于下半年正式(下转第9版)

中国建筑东北设计研究院有限公司

规范从业十条禁令



纪委书记李绍海在会上颁布中建东北院
规范从业十条禁令

1、严禁违规收送礼品礼金、违规收发奖金补贴、违规报销个人费用、违规公款旅游娱乐、违规为本人及特定关系人输送利益。

2、严禁违规开展竞争业务、违规披露保密信息、违规进行业余执业、违规挂靠执业资格、违规参加各类社团组织及私自授课。

3、严禁违规招投标、违规非法转分包、违规恶性竞争不执行公司统一协调裁决。

4、严禁违规私刻和使用公章、领导人员名章及合同专用章。

5、严禁违规支付大额资金、违规设立小金库、违规核销费用。

6、严禁违规租赁公司资产、违规处置公司财物。

7、严禁违规使用公车、违规使用办公用房、违规接待宴请。

8、严禁违规私自出国出境、违规同国(境)外机构或人员联系和交往。

9、严禁造谣生事、无理取闹、诽谤攻击等有损企业及个人形象的恶劣行为。

10 严禁其他违反中央八项规定、违反公司有关规章制度的行为。

YES WE CAN

深圳设计院董事长任炳文在进行典型经验交流时，首先展示了近年来深圳设计院的设计成果，包括大跨建筑：深圳市宝安国际机场 A、B 号航站楼，郑州新郑国际机场 1 号航站楼，沈阳桃仙国际机场 3 号航站楼，深圳大运中心主体育馆，深圳会展中心，西安体育中西体育馆及游泳馆等；超高层建筑：中建钢构总部大厦及钢结构博物馆，深圳地铁北站东广场 C2 地块，珠海横琴总部大厦，深圳市天佶湾国际广场等；飞行员训练中心建筑：厦航飞行模拟机训练中心一期、二期，四川奥翔产业园飞行模拟训练中心，深圳航空基地飞行模拟训练楼，东海航空产业中心飞行模拟训练中心，华夏航空飞行训练中心等。

任炳文还展示了深圳设计院这些年来荣获的各类奖项 89 项；其中国家级奖 2 项，中国建筑学会奖 9 项，建设部/中国勘

察设计行业协会奖 16 项，省级奖 23 项，中建总公司奖 39 项。近年来深圳分院也培养锻炼了一批人才，其中一级注册工程师(建筑师)21 人，占职工总数 19%。

任炳文以深圳设计院的实践为例，论证了东北院一定能够再次辉煌，Yes we can!

任炳文在会上分享了深圳设计院经营管理的心得：

一、诚信第一，质量至上

建筑设计质量是建筑质量的基础，今后设计行业的竞争是质量的竞争，是诚信的竞争。没有质量就没有生命，没有诚信就没有未来。

我们自 2000 年至今，得到深圳市工务署的信任，作为他们的诚信合作单位，先后合作了深圳会展、深圳大运会体育馆、香港中文大学、北理莫斯科大学启动区、中山大学等项目设计。我们先后完成了深航、厦航、川航、东海航空、华夏航空

公司的飞行员培训中心。

二、勇于创新，乐在其中

创新是一个设计企业的灵魂，创新带动发展。我们团队无论大小项目都会认真研究，努力发现其特点，如北理莫斯科启动区方案、郑州园博园的儿童馆项目。

三、设计推动科研，科研指导设计

我院在大跨尤其是机场建筑有较深的研究。在设计原创、机场工艺、总体技术集成，设计总包等方面处于领先地位。受中国建筑股份有限公司委托，完成了《机场建筑专业集成技术研究》。2012 年底顺利通过总公司的验收。

完成的主要机场项目：郑州新郑国际机场改扩建工程(T1)、沈阳桃仙国际机场 T3 航站楼、郑州新郑国际机场 T2 航站楼、郑州新郑国际机场交通



换乘中心、深圳机场 A/B 候机楼，大庆机场，南阳机场等等。

与此同时我们还就大型停车库的标志标识系统进行了设计实践和研究，这一段是由市政府或专业咨询单位完成，开拓了我们的设计领域，培养了人才，增加了设计收入。

通过大跨钢结构建筑的设计实践，系统的对(下转第 8 版)

面对机遇 迎接挑战

——岩土公司准备好了！

高爽



记得上次院里召开工作会还是五年前的事情，五年过去了，我们在东北经济严重下滑，东北院困难重重的内外发展环境下，艰难地拼搏，苦苦的挣扎着。我们不能独善其身，但我们可以独树一帜，攻坚克难，我们已经开始触底回升了，山重水复疑无路，柳暗花明又一村，曙光就在我们眼前。可以毫不含糊的说，岩土公司2017年各项经营指标再上一个台阶是毫无悬念的。面对机遇，迎接挑战——岩土公司准备好了！

回顾近几年的进程、概括的说或者用几个关键词来描述：那就是“坚持、拼搏、自信、提升”，这八个字说起来容易，但做起来是要靠公司全体员工齐心协力，形成共识并自觉行动才能达到的。为此我们坚持不懈并持之以恒地做了以下几个方面的工作。

一、坚持“五化”发展策略不动摇

1、“专业化”发展

专业化发展是“五化”发展中首先要做好做强的选项，这是我们专业化公司赖以生存的根本所在。岩土公司与基础设施事业部经过多年的共同努力奋斗，凭借专业特长和专业优势，使我院岩土工程专业水平达到了国内行业上游、省内领

先水平，具有了很强的专业优势，竞争优势。岩土公司的技术水平和能力已得到了社会的广泛认可，有些项目包括政府的、包括央企的都是直接委托我们，不通过招投标，看中的就是我们的专业技能。

随着近几年岩土设计市场竞争的日趋激烈，我们遇到了很多国内竞争强手，但我们在同他们过招的几个项目中全部获胜；在沈阳、大连、厦门三地大型深基坑岩土设计市场占有率均为第一位（比如沈阳金廊沿线70%-80%深基坑降水与支护工程设计都是我们做的）。这说明了，我们不但有很强的专业优势，也同样有很强的竞争优势。

同时省科技厅批准授予我院为“辽宁省岩土与地下空间技术中心”、省发改委授予我院为“辽宁省岩土工程实验室”，可以说中建东北院岩土专业凭着技术优势已占据了省内行业的制高点。

2、“区域化”发展

岩土公司目前共设立了9个分公司。从2016年起省外合同额超过省内合同额，2016年省外占比52%，目前2017年新签合同额省外占比50.9%。

3、“标准化”发展

完善更新了公司原有的图

库图集、制图标准，对于常规软件计算程序进行了优化，编制了一系列相应的计算程序。

4、“信息化”发展

岩土公司于2012年自主开发了《中建东设综合信息管理平台》，将繁杂的业务流程通过数据库进行数据处理，使业务版块、预算合同版块、财务版块、领导监管版块间信息得到了实时收集、数据快速互交，提高了生产效率。

5、“国际化”业务发展

拓展海外市场，培养胜任海外业务人才，积极把握机遇，寻求发展海外业务空间。几年来岩土公司多次派专业人员赴肯尼亚、莫桑比克、卢旺达、刚果、孟加拉、安哥拉、老挝、柬埔寨、苏丹、阿富汗、尼泊尔、白俄罗斯、塔吉克斯坦等国家，参与完成了相关援外项目的可研、评估、勘察、监理、工程顾问等工作。

2016年岩土公司独立从业主方承接了帕劳旅游酒店项目的地形图测绘业务。今年年初又与北京市建筑院联合中标了商务部援建的斯里兰卡国家肾内专科医院项目（我院负责详勘工作）。

二、实施创新驱动是公司持续发展的保障

1、人才队伍建设

公司拥有以张丙吉、顾亮两位勘察大师为核心的专家型高端人才10余人。现有国家注册土木(岩土)工程师23人,注册国家一级建造师24人,注册二级建造师21人,注册测绘师2人,注册安全工程师1人。我们在保持单位注册岩土工程师人数最多、比例最高等优势的同时,还通过培养、引进等方式,不断壮大队伍,特别注重提升人员的综合素质。公司近两年引进分公司经理2人,引进注册测绘师1人,今年拟计划引进四川省勘察大师1人。

队伍建设,目前公司共有员工239人,全公司人员平均年龄33.7岁。公司大胆提拔使用年轻人才,最年轻的部门经理92年出生,最年轻的公司副总工程师84年出生。公司现有总工程师1人,副总工程师60后2人、70后2人、80后3人。现在看来岩土公司技术团队核心骨干年轻化的工作已经完成,未来两年重点推进公司领导层的年轻化工作。

2、制度建设

公司陆续建立了半月经理办公会制度、岗位责任制度、招标采购制度、财务报销制度、车辆管理制度、安全生产管理制度等一系列制度建设等工作。

于2012年率先实行绩效考核机制(公司职代会全票通过),对全体员工实行动态考核管理,并不断完善考核机制、激励机制和淘汰机制,根据考核考评结果,能者上庸者下。例如今年上半年对公司部门经理、公司副总工程师进行了民主考评工作,重新聘用了部门经理、公司副总工程师岗位,解聘部门经理1人、解聘公司副总工程师3人。制度建设对公司的健康发展起到了保障作用。

公司2013年建立外网平台,在提供对外宣传的同时,实行公司员工网上每周工作动态上传并分层审核制度,加强了公司对员工的适时管理。以互联网为载体,建立项目周报、分公司月报制度,涵盖各项目及分公司的生产经营情况、人员情况、跟踪项目情况、安全月检查情况,做到总部对分公司的总体管控。

3、业务能力建设

(1)业务的提升

测量业务原作为岩土专业的一个工种,承担施工测量、勘察放点等配套测量。经过几年的努力现已将原配套的测量工种转变打造成测绘专业,建立了20多人的测绘专业队。近年来先后承担了场地地形图测

绘,建筑物构筑物沉降和偏差测量,深基坑、管廊、地铁、隧道等变形、位移监测项目,年营业额已突破 1000 万,今年有望突破 1500 万。

(2)业务的延伸和扩展

①**勘察业务**:实现了由传统房建勘察业务向市政道路、桥梁、隧道、高空栈道,煤气线路等业务的延伸,同时向环境地质评价和治理方面扩展,并已经承接开展了相关业务工作。

②**施工业务**:积极掌握先进岩土施工工艺及技术,与抚挖重工联合开发 TRD 施工设备及工艺;率先在大连填海区引进咬合桩止水工艺,解决了大连填海区深基坑开挖降水的难题,控制了大连 3 年咬合桩施工市场。通过以上专有技术,实现了传统施工业务向地铁市

政等领域的延伸。

③**BIM 工作**:专门抽调人员成立 BIM 小组,对岩土勘察设计中 BIM 技术加以推广应用,尤其是在 2016 年,《云南石化厂区地基加固设计、施工中 BIM 技术的应用》在中国勘察设计协会举办的创新杯(BIM)模型设计大赛中取得了建设工程行业国家二等奖。

4.科研能力建设

岩土公司是中建总公司科技创新工作先进单位,通过科技研发工作,培养了 6 名博士,1 名 BIM 硕士,发表了多篇包括 SCI 在内的高质量论文,扩大了中建东北院在行业内的影响。

5.党建及企业文化建设

岩土公司党的建制是党总支支部,设有岩土公司党支部、岩土厦门分公司党支部、基础设施事业部党支部。大家相互配

合,党建工作做的有声有色,五年来岩土公司党支部先后三次获得院先进党支部荣誉,厦门分公司党支部与基础设施事业部党支部也均获得了一次院先进党支部荣誉。

岩土公司作为中建总公司廉洁文化建设示范点,通过廉洁建设“进班子、进岗位、进项目、进家庭”的四进活动,取得了较好的效果,公司上下可以说是风清气正。

多年来坚持践行“中建企业信条”,推崇“十典九章”。五年来办了二期以企业文化为主题的专刊(每期有 40 余篇员工写的文章)、三期院讯专刊。

公司提倡员工的“三个自信”——对企业的自信、对自己所从事的事业的自信、对个人未来成长发展的自信。近期各党支部联合发起了“公司是

家我爱我家系列”活动,计划年底出版第三期企业文化专刊,员工投稿将超过 50 篇。

今年 10 月 7 日是东北院建院 65 周年纪念日,我是 1980 年到东北院工作的,我的父母也是东北院的老职工,两位老人现都已经不在了,老父亲从东北院成立那天起就到东北院工作,我们父子两代人与东北院同呼吸共命运 65 年,可以说:我是东北院的儿子,我深深的眷恋着培育我成长的东北院。在这里我要发自内心的要呼喊一声:请东北院人热爱东北院吧!让东北院这颗蒙尘的钻石早日重现光芒吧!

今天,我和在座的各位一样共同担负着振兴东北院的使命,我们不能!……不能让东北院在我们手中滑落下去!

(本刊有删减)

(上接第 5 版)出台实施《职级体系管理办法》、《薪酬管理制度》及配套福利管理办法。

2.扎实推行绩效考核管理。人力资源部结合各直属单位、总部部门等各单位的考核侧重,已初步设计了一套绩效考核体系,将在下半年出台我院《绩效考核评价管理规定》及针对直属单位、直属单位负责人、总部部门、总部部门负责人及普通员工的考核办法。

3.提高人力资源入口质量。我院将坚持“专业化、职业化、国际化”的人才战略,大力促进人才引进以及人才队伍素质与

结构的转型升级。针对人才引进工作将出台《青年职工职业发展规划》、《高级人才招聘管理办法》以及相关津贴倾斜办法,并开始研究推动创新业务人才快速成长的配套机制。

(八)其他管理工作

1.以内控促规范。建立与内控建设相关业务的协调机制,梳理和完善业务流程,全面提升管理水平。

2.狠抓安全生产工作。安全生产关乎企业稳定大局,必须警钟长鸣,常抓不懈。

3.做好做实审计工作。及时开展对涉及主要负责人调整机

构的经济责任审计。

4.完善信访责任体系。成立信访办公室,最大限度减少信访闹事问题,确保员工队伍总体稳定。

(九)党建工作

对新组建的本部 6 个号码院,外埠 6 个区域院和 2 个分公司全部设立党组织,实现我院上下贯通的“党政一肩挑”。

按照党委年初工作安排,增强“四个意识”,落实“两个责任”,推进“两学一做”,发挥领导核心和政治核心作用;开展工团工作,激发员工活力,调动员工积极因素助推发展。

(十)搬迁和院区改造

为了配合机构调整,做好部门配合协调工作,增强全体员工凝聚力,院里决定整体搬迁办公场所。为了提升东北院的品牌形象,改善东北院的办公环境,计划进行东北院总部基地改造。计划 2018 年初开工建设。

同志们,下半年的工作艰巨而繁重,我们一定要在新班子的领导下,以攻坚克难的信心,凝心聚力,以奋发有为的状态,砥砺前行,全面实现 2017 年工作目标,为东北院的可持续发展贡献力量!

(上接第 6 版)不同结构形式进行了研究和分析,积累了经验和数据,分院结构专业培养了专业人才,能熟练使用多种计算软件,我们分院还成立了钢结构设计事业部,可单独承接钢结构一个专业的设计任务,既形成了专业化,又为设计院创收,为迎接国家节能环保大量推广钢结构建筑做好准备。如我们以隋院长等老总为首的

结构专业,非常敬业爱业,从深圳机场 A 号楼的国内第一个相关焊接管桁架到郑州 T1 的索拱结构,从深圳大运会的折面单层网壳到深圳会展中心的钢棒张悬梁结构,从沈阳机场 T3 的三角形立体桁架到郑州机场的空间网架结构,无不说明我们院结构专业设计师的敬业精神和专业技能,证明结构专业对建筑创新的支持与合作。还

有建筑智能化,大空间采光通风等我们分院都有一定的研究及设计实践。

四、核心价值观相同、重视团队建设

电气专业对大空间照明形式的研究与配合,空调专业在室内送风方式及空间管线的综合方面,给排水专业在雨水回收和太阳能利用等方面的研究与设计,概算专业的密切配合

与付出等等无不体现团队合作和共同核心价值观的重要性。全团队做到愉快工作,乐在其中。

深圳分院有一个很好的团队,这个团队所有骨干都有一个共同的核心价值观“始终坚持对建筑本质的探索,赋予建筑良好的使用功能,对社会和环境的贡献,可持续发展,令人愉悦的观感以及建筑的高品质完成度是我们追求的目标”。

省住建厅厅长魏举峰来我院调研

8月28日,辽宁省住建厅党组书记、厅长魏举峰、办公室主任李江波、建管处处长黄雨颖、设计处处长乔晓光一行到我院调研,重点了解中国建筑股份有限公司(以下简称中建股份)和东北院的基本情况以及发展现状与未来规划,指导我院在辽宁省大力发展建筑业的形势下如何发展等事宜。我院党委书记、董事长崔景山主持座谈会。

座谈中,崔景山董事长首先代表东北院感谢魏举峰厅长对东北院的关心和认可,并汇报了如下几方面工作:一是股份公司关于东北“区域化”的战略规划和东北区域的投资规模等情况。二是东北院的基本情况。东北院有着深厚的底蕴和辉煌的历史,具有雄厚的高端人力资源储备,虽然近几年发展缓慢,但无论从科技研发、结构超限(超高)、岩土勘察业务、电气设备专业能力,还是3个核心期刊的主编出版等方面仍在国内、行业内处于领先地位。三是办公区域建设情况。为改善目前的办公环境,增强员工的凝

聚力,正进行办公区建设工作。经过和区政府的沟通交流,为保留现有特色,办公主楼保持原貌的基础上进行内部功能改造,比如成立多个名人工作室,专注技术研发工作。办公区建设力争3年时间完成,打造成中建的北方区域总部,并规划整合系统内的各工程局等相关资源。四是人力资源规划。马上实行的薪酬绩效调整,会大幅提升目前员工的待遇问题,下一步将从住房待遇、薪酬待遇、社保、户口等政策吸纳人才。五是继续探索建筑产业化研究,从设计角度做好建筑装配式的匹

配工作。

在听取汇报后,魏举峰厅长感谢中建股份对地方的支持,把辽宁作为重要投资区域。他强调辽宁现在经济企稳回升,政治生态也在修复,对于企业来说是发展很好的机遇。一是辽宁改善对营商环境的力度大,目的是给企业服务好。二是毕业生问题,教育厅也是多措并举。三是鼓励央企本地化经营,支持本地企业做强做大。四是省政府更加重视建筑业发展,即将召开全省的建筑业大会,表明政府要大力发展建筑行业的态度和决心,

尤其全力推行建筑装配式,争取2020年沈阳目标达到40%以上。五是推进建筑全装修,并给予资质扶持、保函支持、减少保证金等政策倾斜。六是欢迎企业在辽宁的投资,尤其围绕基础设施建设、特色小镇建设等产业。

省住建厅其他参加调研座谈会的领导也对东北院的发展提出意见和建议。

我院总建筑师王洪礼、副书记姜凯、纪委书记李绍海、办公室主任单长、中建八局东北公司总经理助理王涛参加调研座谈会。



用出色撑起倾斜

建筑设计管理编辑部 高原

这个题目曾经被我用在了2016年《建筑设计管理》杂志卷首语上,其时正值行业寒冬期,杂志一改新年伊始的例行报喜,毫不留情的对现状指出、分析。

8月20日,我院年中工作会议在东北大学国际学术交流中心举行,来自院总部、各分院的领导及青年员工代表近200余人参会。作为青年员工,听了公司总经理客观的总结报告、分组讨论时青年骨干们以自己视角陈述的种种问题,这句话再次浮现——用出色撑起倾斜。

由于院所属行业面临国家相关政策调整、区域经济发展放缓等众

多原因,“新常态”“寒冬期”早已不是热门词汇,接踵而至的是“倒闭”“裁员”这些曾以为很遥远的事实。十年前我刚入职时,办公楼很多扇通宵达旦灯火通明的窗口、设计人员疲惫却自豪的表情无不昭示着东北院的蒸蒸日上和身为东北院人的无上荣光。

而这次,从院领导到青年代表,我听到了不同的声音。但我不想先讲这些声音,我想讲讲我十年来所效力的杂志、作为中国勘察设计协会建筑设计分会喉舌的《建筑设计管理》期刊所反映的全行业的主流声音。

近两年,中共中央国务院发布了《关于进一步加强城市规划建设管理工作的若干意见》等重要文件,提出了PPP、EPC工程总承包、全过程工程咨询、建筑师负责制等诸多影响企业发展的全新模式。随着中国城镇化建设的不断推进和对外开放国策的不断深入,中国建筑师正面临着越来越高的职业要求。一方面国内发展由粗放式向精细化转型,要求建筑师承担更多责任,不断提升建筑品质和质量。另一方面,随着“一带一路”倡议的推进,越来越多的企业和建筑师要走出去,到境外承接设计任务,这(下转第10版)

年中会议掠影



会场



东北院新班子集体



聚精会神



探讨



分组讨论

(上接第 9 版) 也要求建筑师要熟知国际惯例。建筑师除建筑设计(包含方案设计、初步设计、施工图设计)外,还应该参与幕墙、景观、室内、灯光等相关专业设计总体控制,项目前期策划与可行性研究,使用后评估,施工招标及相关事务,施工监理,参与主持竣工验收等工作。

从东北院下半年的工作部署,我们知道,在这巨变涌动的

时刻,公司比我们更完整地听到了如上声音:我们看得到的:总部部门、生产经营机构调整,以及不久的将来我们会看到的:搬迁和院区改造、“拓展基础设施业务”“推动海外业务发展”“实现业务跨界发展”“形成全过程的策划、咨询、设计服务能力”,重塑东北院的技术和品牌优势。

面对国家政策出台、公司业务调整,如此种种,设计师兄

弟,你是否已经充电到位?面对越来越高的职业要求,你是否做了万全准备?面对企稳回升的东北院,你是否愿意与他共经风雨、助力前行?

作为东北院和中国勘察设计协会主办的期刊,我们愿意发挥平台作用,倾听设计人员的呼声,将你们在行业各个产业链发现的问题,对相关部门作出反馈;我们愿意替你发声,针对设计收费偏低、建筑师话

语权等和你切身相关的一切问题;我们坚信榜样的力量,开设优秀设计师专栏。我们有一样的心声,就像会上讨论的那样:东北院面临暂时的困难我们知道,但我们更愿意相信,所有人不懈努力,我院的明天会很美好。

兄弟们,优秀永远是万变中不变的真理,行业不会消亡,能者不会沉寂。我们一起发力,努力走起,出色走起,把眼前的倾斜,撑起!