

东北院讯



中国建筑东北设计研究院有限公司 网址:<http://www.cscecnei.com>

2017年8月7日 第7期 总第403期

编辑部信箱:sy62123655@163.com

中建信条

使命:拓展幸福空间

愿景:成为最具国际竞争力的
投资建设集团

核心价值观:

品质保障、价值创造

企业精神:

诚信、创新、超越、共赢

马泽平副总裁莅临重庆分院调研对东北院提出要求

一年脱困 二年上台阶 三年盈利 四年创一流



7月20日,中建总公司党组成员、副总经理,中建股份副总裁马泽平一行莅临我院重庆分院调研指导工作。

调研会上,院重庆分公司总经理马靖春向各位领导介绍了院重庆分公司的基本情况及现阶段的生产经营状况。在听取重庆分院的汇报后,马泽平表示,重庆建筑市场设计院的竞争异常激烈,重庆本地的设计院463家,外地驻渝的设计院442家,在建筑市场下行的大背景下,“狼多肉少”竞争的

残酷程度可想而知。希望重庆分院利用好中建系统内部资源,避免单打独斗,形成合力,

用好中建品牌。

院党委书记、董事长崔景山和院党委副书记姜凯分别向马泽平副总裁一行介绍了中建东北院组织机构、人才结构、获奖情况以及东北院整体经营生产现状情况。马泽平表示,近年来东北院的发展遇到了前所未有的困难,总公司党组是了解的、是清楚的。总公司领导对东北院、东北院的各位员工是关心的。

总公司会加大对东北院的扶持力度,在资源投入上给予倾斜,

在管理体系等方面给予必要的帮扶,采取各项措施支持东北院走出困境。

马泽平要求东北院一要树立信心,努力提高市场竞争力;二要深耕本土市场,精准突破大项目;三要增强创新意识,谋求市场转型;四要抓好人才,高端化、市场化。希望东北院力争在2017年脱困,2018年上台阶,2019年盈利,2020年进入中建设计版块前列。

中建西勘院党委副书记、总经理朱文汇,股份公司基础设施部副总经理张晓剑,基础设施事业部副总经济师兼西南总经理章伟东等相关负责人陪同调研。(韩冰)



下定决心 勇往直前

东北院迎来史上最大一次机构改革

总部 18 个单位重组为 6 个院，外埠 19 个单位重组为 4 个区域院
新成立企划部、法务合约部、总工办、原创中心

近年来，作为国内一流的大区级建筑设计院，尽管依然顽强地坚守着大院的品质和品牌，但由于各种内外不利因素的交织，东北院陷入了因果相循的经营困境，变革成为了我们生存下去的必由之路。

新组建的东北院班子，在新任党委书记、董事长崔景山和总经理李海的带领下，为了更好地对接市场，为了更好的攥起拳头冲击市场，下定决心，勇往直前，调整内部不适应市场竞争的经营模式，合理架构公司组织结构，整合院内分散的资源，打破原有机构的利益平衡和各类壁垒，以极大的魄力和勇气，决策了东北院历史上规模最大、涉及范围最广的一次院内机构调整。

7 月 18 日，公司党委及董事长常务（扩大）会研究决定：总部 18 个经营单位，合并重组为 6 个院，即中国建筑东北设计研究院有限公司第一设

计院、第二设计院、第三设计院、第四设计院、第五设计院、第六设计院；外埠 19 个单位，合并重组为 4 个区域院，即北京设计院、上海设计院、华中设计院、重庆设计院；以原深圳分公司、大连分公司为班底分别组建深圳设计院、大连设计院；福州分公司架构暂时不变，厦门分公司由福州分公司代管。

总院职能部门，原总经理办公室、信息与生产保障中心、行政后勤保障部合并为办公室；新成立了企划部、法务合约部、总工办、原创中心。

此次经营生产机构的调整，对东北院来说，并不仅仅是机构的分分合合，而是一次改革，是一场为适应市场而自我革新的整体性、革命性变革。

此次机构改革将从职能定位入手，调整公司总部体制，突出核心职能、整合相近职能、加强监督职能、充实协调职能，使

公司总部职能配置更加合理，工作运行更加高效；同时压缩同一区域市场机构数量，增强实体经营单位的竞争实力，努力构建能够赢得市场竞争，具有同行业核心竞争力的现代化工程投资咨询设计企业。

总部职能部门的调整，首先是为了加强院总部建设，建立健全科学高效的经营管理体系，促进和引导各经营单位开拓市场，为其提供协调服务，以实现总体发展目标。同时也是为了加强总部经营，增加总部的经营职能。原市场部的主要功能转入法务合约部，新的市场部将以东北院总院为市场主体对接高端大客户市场，彰显东北院的综合实力。

而号码院和区域院，着眼于打造精锐作战力量，优化规模结构，推动东北院由数量多、规模小的游击队向质量效能型正规军转变。所和院的区分，并不是简单地改个名字，而是质

的转变。从以所长为核心的个人承包性质，转变为以党委领导为核心的模拟责任公司经营，有了党委领导班子，增强了政治意识，站位更高，眼界更宽。单位规模的扩大，现代企业管理制度的规范化管理，对企业管理水平，对管理者和员工的市场意识和经营意识都提出了更高的要求。

而原创中心的设立，更是着眼于抢占未来市场竞争的战略制高点，充分发挥创新驱动发展作用，培育新的增长点。超前布局，加强前瞻性、先导性、探索性的重大技术研究，积极谋取技术竞争优势，提高创新对企业增长的贡献率。

东北院将会以此次机构改革为契机，进一步推进各项制度改革，不断增强干部员工攻坚克难的信心，凝聚人心，鼓舞士气，为东北院员工创造更美好的未来。

（韩冰）

我院完成国家档案局科研项目结题并获奖

近日，我院信息与生产保障中心申报的国家档案局科技项目《档案工作“并轨”对档案业务的影响研究》通过了国家档案局技术部审查并获得了国家档案局批复，顺利结题。该项目荣获辽宁省档案局 2017 年优秀科研成果二等奖。

该项目于 2016 年被国家

档案局列为 2016 年度国家档案局计划项目，这是我院档案科研项目首次获得国家档案局批准立项。经过项目组一年的调研、研究、实践，完成了单轨制转型过程中档案业务内容及工作模式转变的研究报告，其中涉及档案业务内容的变化、管理人员需

求的变化、档案业务重心的变化、档案管理系统需求变化以及档案业务流程的优化等问题，具有很高的实践价值和参考价值，为各企事业单位顺利完成档案工作单轨制转型提供参考。

该项目同时申报了 2017 年度辽宁省档案优秀科技成果

奖，我院在本次评选中又获佳绩，获得辽宁省档案局优秀科研成果二等奖。

信息与生产保障中心将以此为契机，继续推进我院档案科研工作，创造性的开展档案工作，更好的服务企业发展。

（信息与生产保障中心 代璐）

公司分别召开新组设计院干部大会 宣布主要领导职务任命

雷厉风行 新机构主要负责人全部到位

7月31日上午9时至下午15时，公司新组建的第一至第六设计院分别在总部二楼学术报告厅召开了干部大会，宣布总院对于各个号码院负责人的任免决定。公司总经理、党委副书记李海在会上作重要讲话。公司助理总经理、人力资源部总经理王延宏宣布公司董常会聘任决定，党委工作部总经理邹庆堂宣布公司党委任免决定。会议由人力资源部执行总经理崔懋和办公室主任单长分别主持。

8月1日、8月2日、8月4日、8月5日，李海总经理一行又风尘仆仆地赶往区域院驻地，分别召开了北京设计院、重庆设计院、澳连公司和大连设计院干部大会，分别宣布了主要负责人聘任决定。

会上，各号码院、区域院新聘任的董事长、总经理分别发言，表达了对院领导班子信任的感谢，以及努力做好本职工作的决心。各号码院、区域院班子成员，主任工程师以上负责人，党、工、团负责人，业务骨干和部分职工代表参加了大会。

公司总经理、党委副书记

李海在各院干部大会上分别作了重要讲话。

李海总经理在会上强调，这次调整是东北院历史上规模最大的一次，也是东北院为了更好的适应市场，更好的攥紧拳头，更好的合理安排公司人员架构，更好的打破原有机构下的一些壁垒而实行的一次重大举措。新任号码院、区域院的董事长，都是市场开拓意识强、有创新精神，有作为有担当的同志；总经理基本上都是多年从事生产经营管理工作，工作稳重、群众基础好、有号召力的同志。对他们任命是适合的。在新机构模拟公司化治理的体系中，各二级院的董事长是院班子一把手，一把手对人权、财权有决策权。各单位院要在新班子的领导下做好各项工作。

李海指出，回顾原有各机构的历史，都有其独特的文化、独特的内涵、独特的技术特点，同时还有很多共性，团队的整合应该是一个升华。希望各设计院在本次的结构调整中冲在前列，为我们东北院真正的企底回稳、持续发展做出巨大的贡献。



李海表示，这次机构调整，总院班子下了巨大的决心，也对大家寄予了厚望，并代表总院领导班子对大家提出以下几点要求：

一是要顾全大局。本次结构调整是总院党委、领导班子的重大决策。要把全员思想统一到党委班子的决策上来，坚决落实好机构调整工作。机构调整不是一件小事，不是简单的组合，而是把原来的各自为战的团队进行有机的统一、协调再构架。这是新组建的设计院能否持续发展的重要基础。

二是要加强班子团结。领导班子的团结，对二级院来讲是重中之重。团结是第一位的，

是纪律，是不容破坏的红线。二级院班子团结的第一责任人是董事长。班子团结是带领团队前进的最主要的动力，也是最重要的基础。各个团队的融合，虽有不同的历史和文化，但更多的是互补，更重要的是拥有共同的目标，这个目标是达成团结的力量源泉和前提。

三是要做好团队融合。有着各自优秀历史的团队融合，让团队的互补性、人才的优势、业务的优势、年龄梯队的优势充分展示和发挥，是1+1大于2的化学反应，是一次核聚变，是一种升华。

四是要弘扬正气。对于企业来讲，我们要鼓励价值创造，要建立起能者上庸者下的机制，要让能人有好的上升的通道，庸人有合理的淘汰机制。让好人、能人畅行天下，让庸人、坏人无处藏身。

五是全力开拓市场。开拓市场是企业第一要务。市场是我们企业的生命，是我们赖以发展的根本。要建立起全员经营意识，从董事长到总经理到总建筑师到副总经理都要扛指标，这是总院对二级院班子的总体要求。同时(下转第6版)



2017 年东北院新调整单位中层干部一览表

生产部门

新部门	原部门	董事长	党委书记 (党工委书记)	总经理	执行总经理	总建筑师	总工程师	副总经理
第一设计院	一所 二所	李强	李强	侯鸿章		乔博		郑孝党 闫玉琦 于建明
第二设计院	三所 十三所 十六所 大师工作室	张平	张平		杨帆	赵重洋		金荣权 刘斯若
第三设计院	四所 五所 蒙东分公司	张彤	张彤	任相松		姚文韬		贺小杰 许音 林学浩
第四设计院	六所 十二所 U&A 建筑设计工作室	韩松	韩松	张贵喜		薛晓雯		王匡 田英策 康广俊
第五设计院	七所 十四所 长春分公司 哈尔滨分公司	于涛	于涛	杨桦	周扬	李力红	赵阳	崔国明
第六设计院	八所 九所	倪兵华	尹鹏飞	尹鹏飞		周军旗		朱有印 宗旭才 曹鹏
深圳设计院	深圳分公司	任炳文	何延治			刘战		刘战 隋庆海
大连设计院	大连分公司	苏晓丹	苏晓丹			赵成中		朱江
北京设计院	国际业务部(北京分公司) 天津分公司 五维建筑设计工作室 石家庄分公司	张军	张军		赵新宇 王丹	吕丹		袁伟
上海设计院	安徽分公司 上海分公司 江苏分公司 南京分公司 杭州分公司	张平	(张平)		董军			
华中设计院	郑州分公司 青岛分公司 长沙分公司 宁夏分公司 武汉分公司 洛阳分公司 乌鲁木齐分公司	任炳文	(赵春生)	赵春生				
重庆设计院	十所 十一所 重庆分公司	刘永飞	(马靖春)	李伟	马靖春			
福州分公司	福州分公司 厦门分公司							
澳连		姜凯	(姜凯)					段承宇 庞伟

职能部门

新部门	原部门	总经理(主任)	执行总经理	副总经理(副主任)
办公室	办公室 信息与生产保障中心 行政后勤保障部	单长		李璐、蒋学军 李述普、王强 任泽坤(信访办主任)
企划部		于信涛		
市场部	市场营销与客户关系部		王海涛(主持工作)	曹红彬
技术质量部	技术与质量管理部	金鹏		
审计监事部	审计与监事部	刘慧帅		
法务合约部		王志刚		张柯龙
技术中心	科技研发中心	陈勇		
原创中心		丛阳		
总工办		谭明		
人力资源部		王延宏	崔慧	邢春丽(老干部办公室主任)
财务资金部				李易(主持工作)
党委工作部		邹庆堂		

我院组织“八一”建军节庆祝活动

为隆重纪念中国人民解放军建军 90 周年,我院在“八一”建军节期间向我院在职军转干部、复员军人发放了节日纪念品。

我院在职军转干部、复员军人共计 50 余人,分布在院里的各个部门。军旅生涯塑造了他们扎实的作风、坚毅的性格,转业、复员后坚持发扬军人本色,做到退伍不褪色,保持在部队练就的坚韧意志,在自己的工作岗位上尽心竭力,努力在工作上闯出一番新天地。为东北院的发展做出了巨大的贡献。

8 月 4 日,我院组织广大党员观看了“建国三部曲”系列的第三部电影《建军大业》。影片讲述了 1927 年第一次国内革命战争失败后,中国共产党为

挽救革命,于当年 8 月 1 日在江西南昌举行武装起义,从而创建中国共产党领导的人民军队的故事。

1927 年,北伐战争刚取得重大成果之际,国民党“右派”为夺权叛变革命,发动了疯狂的“清共”行动,短短数月,近 31 万进步同胞遭到残酷杀害,

全国震惊,刚刚看到希望的中国即将再次陷入军阀混战和独裁专制的深渊。由于没有自己的武装力量,成立不足 7 年的中国共产党在国民党“右派”的疯狂进攻下,几乎遭遇毁灭性打击。

血的教训使毛泽东、周恩来等党内进步分子认识到了

“枪杆子里出政权”的硬道理。生死存亡之际,他们临危受命,冒着生命危险分赴湖南和南昌等地,联合朱德、贺龙、叶挺、刘伯承等一批爱国将领发动起义,誓要组建一支真正属于人民的军队。铁血铸军魂,舍己保家国,本片讲述的就是这一段慷慨悲壮的热血岁月……



以史为鉴 勿忘国耻

离退休支部组织参观『九一八』历史博物馆



6月23日,在建党 96 周年之际,按照院党委关于“两学一做”学习教育安排方案,离退休党支部组织党员 50 余人参观了“九一八”历史博物馆。

馆前,花岗岩筑成的“残历碑上”,将时间凝聚在“1931 年 9 月 18 日”。这一天,不仅是日本帝国主义武力征服中国的开始,也是法西斯国家在世界上点燃的第一把侵略战火。“九一八”事变的爆发不权标志第二次世界大战的序幕已经拉开,更标志着中华大地上东北人民 14 年浴血奋战的开始。

跟随讲解员的讲解,老党员们参观了包括序厅在内的八个展厅,基本陈列分为“九一八”事变的历史背景、“九一八”事变和东北沦陷、日本在中国

东北的血腥统治、东北军民的“抗日斗争”、全国抗战的爆发与日本侵略者的最终下场及

“以史为鉴、期盼和平,警惕日本军国主义复活”等六部分。通过历史文物、历史照片、文献资

料与各类声、光、电等高科技展示手段的综合运用,真实再现了日本帝国主义制造的一件件灭绝人寰的惨案和创下的一个个令整个人类至今毛骨悚然的罪恶记录。同时,再现了东北人民 5000 多个只有仇恨没有眼泪的浴血奋战并最终取得抗日战争伟大胜利的历史画卷。

了解历史就是要不忘历史,牢记历史才能以史为鉴,才能警钟长鸣。通过参观学习,老党员们纷纷表示,虽然都是年过花甲之人,但是也要为社会尽献我们的绵薄之力,为国家的建设做出应有的贡献!要牢记历史,以史为鉴,勿忘国耻!

(邢春丽)



(上接第 3 版) 还要创新开拓市场意识。我们原有的在规划、设计环节争取市场机会的做法,对于我们现在的这个时代,有些陈旧落伍。当今,更多的设计是靠投资和咨询管理拉动。要通过 EPC、PPP 寻求项目机会,同时沿着整个从规划到建筑全生命周期寻找更多的创新服务的机会。大家尤其要利用好崔景山董事长兼任北方投资公司董事长兼任区域总部总经理的优势,这也是东北院区别于其

他院的独有优势和历史机遇。我们一定要把这种优势体现到市场开拓中去,夺取好的市场开拓结果。

六要崇尚技术。技术是设计院吃饭的本钱,我们要推崇工匠精神,鼓励大家多搞技术、搞好技术。绝不能让东北院的技术随“江河日下”。

七理顺薪酬体系,强化绩效导向。薪酬和绩效考核工作,就是要进行公正的价值评价,要进行公平的价值分配,这是

做好企业的核动力。这个工作由总院统一标准,统一政策,统一部署,但各二级院必须要积极配合,保证落地落实。

八是倡导奋斗和奉献精神。东北院处在这样一个特殊的历史节点,需要全员都是奋斗者,都是奉献者。东北院曾经辉煌的历史都是我们的前辈奋斗、奉献的结果。我们今天面临企业发展的低谷,要走向美好的明天,需要我们这一代人来共同奋斗和奉献。这是我们的

历史使命。公司两级班子成员都要成为奋斗和奉献的率领者,班子成员应该带领团队形成奋斗和奉献的意识,为东北院的发展,为东北院的企稳向好走向复兴和辉煌贡献出自己的力量。东北院的发展离不开你们的努力,希望你们成为东北院发展的引领者和贡献者。希望大家能够凝心聚力,团结在新班子的周围,发展好我们的团队,为东北院的发展做出自己的贡献。(韩冰)